

## Likestilling og mangfold 2022

### Likestilling og mangfold

Styret i Norilia består av 2 kvinner og 4 menn. Den administrative ledelsen består av 3 kvinner og 4 menn. Norilia har en personalpolitikk med mål om å tilrettelegge for like muligheter for alle våre ansatte uavhengig av kjønn, alder og etnisk bakgrunn. Ved årsskiftet var det ansatt 19 kvinner og 37 menn fra flere nasjoner i bedriften.

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Selskapet arbeider for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet, og aktuelle områder er blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Virksomheten har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering innenfor områdene nevnt ovenfor.

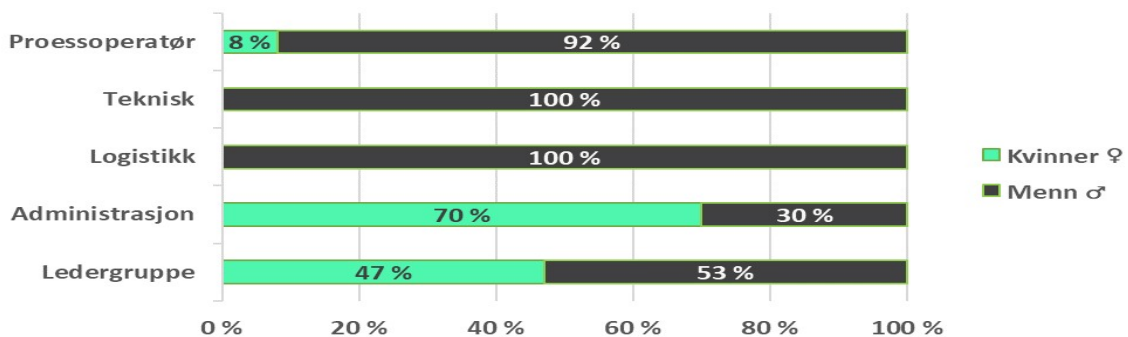
	Kvinner ♀	Menn ♂
Antall fast ansatte	19	37
Antall deltidsansatte	1	5
Antall midlertidig ansatte	3	7
Gjennomsnittlig uker med foreldrepermisjon	21	35
Kartlegging av ufrivillig deltidsarbeid	Gjennomført 2021	

Kartlegging av ufrivillig deltidsarbeid gjennomføres i medarbeidersamtaler, og er kun aktuelt for svært få ansatte.

### Lønnsgrupper

Tidligere i år i årsberetningen ble det lagt fram at vi kommer til å dele ansatte inn i 5 ulike kategorier: Ledergruppe, administrasjon, logistikk, teknisk og proessoperatører. For å vurdere om bedriftens ansatte diskrimineres lønsmessig må det være minst 5 ansatte av hvert kjønn innenfor hver gruppe. Inndelingen prøver å gjenspeile stillingenes vektning etter kriteriene ansvar, kompetanse, arbeidsforhold og anstrengelse. Hver enkelt ansattes presentasjon og ansiennitet er ikke tatt med grunnet at det er arbeid av lik verdi som skal sammenlignes.

Basert på vår analyse, har vi funnet at gjennomsnittlig lønn for menn er 4,66% høyere enn gjennomsnittlig lønn for kvinner. Analysen er basert på kun gruppen «ledergruppe». I de øvrige gruppene er det betydelig flere ansatte av et kjønn enn det andre, denne ubalansen skaper derfor utfordringer når det gjelder å sammenligne lønn.



Diagrammet viser andelen kvinner og menn i de forskjellige gruppene. Gruppen «ledergruppe» inneholder både med og uten personalansvar og fagledere uten avdelingsansvar.

## Likestilling og mangfold 2022

### **Deltidsstillinger**

Norilia har ikke stillinger som er basert på deltid med bakgrunn i bedriftens egne behov. Alle deltidsstillinger er knyttet til medarbeiderens egne behov for redusert stilling. Det er ikke avdekket andre årsaker til ønsket om deltid.

### **Midlertidigansettelse**

I utgangen av 2022 hadde Norilia 10 midlertidig ansatte, hovedårsaken til bruk av midlertidig arbeidskraft i Norilia er sterke svingninger i aktiviteten som følge av sesongmessige variasjoner både i råvare tilførsel og etterspørsel.

### **Diskriminering og hindringer for likestilling**

Medarbeiderundersøkelsen viser at vi har medarbeidere med et høyt engasjement for virksomheten. Resultatene viser at Norilia har et sunt psykososialt arbeidsmiljø. Medarbeiderne sier det er en god ledelseskultur og godt samarbeidsklima.

Det er ikke registrert utfordringer med diskriminering grunnet religion, seksuell legning eller etnisitet på arbeidsplassen. Norilia gjennomfører medarbeiderundersøkelse hvert år, der likestilling og diskriminering er blant hovedtemaene.